

# RELATÓRIO DE GESTÃO

## FAPUNIFESP 2021



Fundação de Apoio  
à Universidade  
Federal de São Paulo



# RELATÓRIO DE GESTÃO FAPUNIFESP 2021

Este Relatório de Gestão apresenta as atividades desenvolvidas pela Fundação de Apoio à Universidade Federal de São Paulo - FapUnifesp no ano de 2021 e descreve a estrutura, as ações e reformulações promovidas e a sua relação com a Universidade e outros entes. As informações deste documento são consequências do trabalho incansável das equipes internas.

**DIRETORIA**

# A FAPUNIFESP

*Uma instituição com a finalidade de apoiar Universidade Federal de São Paulo em suas iniciativas de educação, pesquisa e relação com a sociedade*

A FapUnifesp é uma entidade de direito privado, sem fins lucrativos, que segue todos os preceitos da administração pública ao apoiar uma instituição de ensino superior, sujeitando-se ao controle de todos os órgãos fiscalizadores de Estado.

Fundada em 2005, tem como missão prover infraestrutura, logística e suporte administrativo relativos ao desenvolvimento de projetos acadêmicos em ensino, pesquisa e extensão da Unifesp e outros entes, além de prestar serviço à sociedade em geral.

A FapUnifesp busca colaborar para a inserção internacional da Unifesp e ser um elemento integrador para a formação de uma Universidade *multicampi*. Seu objetivo é ser reconhecida por sua capacidade de apoio administrativo em termos de execução de projetos educacionais em ensino, pesquisa e extensão, bem como de apoio à Universidade em suas relações institucionais com a sociedade, voltadas para o desenvolvimento científico, tecnológico, atividades educacionais, artísticas e de preservação ambiental.

## **MISSÃO E VALORES**

### **MISSÃO**

Apoiar a Universidade Federal de São Paulo e outros entes, em ações, projetos e iniciativas de ensino, pesquisa, extensão, inovação e transferência de conhecimento.

Prover infraestrutura, logística, suporte administrativo para o desenvolvimento de projetos acadêmicos em ensino, pesquisa e extensão das entidades apoiadas, que oferecem serviços à sociedade.

Prestar serviço para o mercado privado, vinculando o conhecimento acadêmico, pesquisa científica a efetividade que o mercado requer.

## **VALORES**

- Ética
- Transparência
- Inclusão
- Diálogo
- Reciprocidade
- Profissionalismo
- Sustentabilidade
- Apoio à inovação
- Incentivo a atividades artísticas e culturais
- Apoio à Ciência, Ensino e Extensão
- Difusão de conhecimento

# **ATUAÇÃO**

## **EDUCAÇÃO**

Realização de cursos e programas educacionais, concursos e atividades de apoio à implementação de educação continuada à Unifesp e demais organizações públicas e privadas.

## **ESTUDOS E GESTÃO**

Pesquisa e estudos, consultorias nas áreas correlatas às atividades realizadas no âmbito da Unifesp e demais instituições parceiras.

## **ENSAIOS CLÍNICOS**

Gestão de projetos em conjunto com a Unifesp e SPDM para a realização de ensaios clínicos.

# PALAVRA DA DIRETORIA

O ano de 2021 foi marcado por enormes mudanças na FapUnifesp. Com a aprovação da reformulação de seu estatuto, a diretoria assumiu a gestão com uma nova formatação, passou de sete membros para apenas um membro, o Diretor Presidente, e a possibilidade de contratar um CEO para compor a gestão. O novo estatuto também criou estruturas de apoio à gestão como a implantação do Conselho Administrativo e outros que abordaremos com mais detalhes nesse relatório. Toda essa mudança ocorreu no segundo ano da pandemia e em *lockdown*. Se por um lado essa condição proporcionou dificuldades significantes a serem enfrentadas, por outro ela trouxe desafios ainda maiores. A nova gestão, iniciada em abril, surgiu como importante resposta para a reestruturação das atividades na Fundação.

A busca pelo equilíbrio e correções de pendências passadas, algumas delas previamente apontadas por órgãos de controle, levou a FapUnifesp a implementar novas ferramentas de gestão, como o manager, a criação de áreas específicas, como o núcleo de Prestação de Contas, a criação de novos procedimentos, visando adotar uma postura de maior austeridade financeira.

Alcançamos os objetivos de concluir as “Prestações de Contas” retidas na Fundação por longos anos, atendemos as exigências do termo de compromisso firmado com a Unifesp em 2019 e 2020, e ampliamos o escopo de atuação da FapUnifesp na busca por novas receitas. Nessa linha, destacamos a aprovação do credenciamento da FapUnifesp como fundação de apoio da UFABC, aprovada pelo Ministério da Educação e Ministério de Ciência, Tecnologia e Inovações. Todas essas ações foram feitas com um quadro muito enxuto de colaboradores da Fap, reduzido em mais de 50% desde o início da pandemia em 2020. A eles a Diretoria expressa profundos agradecimentos.

Foi durante esse processo de transformação, que a Diretoria Executiva iniciou sua gestão para implantar uma nova estrutura de governança, novos processos e fluxos de trabalho, buscando assegurar total conformidade e integridade gerencial nas operações da Fundação, visando também sua transparência e *compliance*, sem esquecer do desenvolvimento humano, social e sustentabilidade. A Diretoria segue com o compromisso de manter seus esforços para vencer os desafios, com a dedicação e empenho que os novos tempos exigem.

Há muito a se fazer, ainda. Os desafios são grandes, mas acreditamos que a nossa determinação em desenvolver um conjunto de ações com serenidade, eficácia e centradas no crescimento da FapUnifesp, nos elevará a um patamar de excelência como fundação no cumprimento de nossos objetivos, apoiando algumas das mais importantes Instituições de Ensino Superior do país.

**Profa. Dra. Maria José Da Silva Fernandes**  
Presidente da FapUnifesp

# PRINCIPAIS REALIZAÇÕES

## ADEQUAÇÃO DE QUADROS DE COLABORADORES

A primeira ação da gestão ao tomar posse em abril de 2021, foi criar o núcleo de Prestação de Contas para dar celeridade ao processo de realização e entrega de Prestação de Contas ao Departamento de Prestação de Contas da Unifesp, iniciado em 2020. O núcleo foi composto por dois funcionários e 5 bolsistas da área de administração.

Criação do Núcleo de *compliance*; Novas políticas de RH como editais para mobilidade interna; inclusão.

## AÇÕES PARA PROMOÇÃO DE INTEGRIDADE

Incremento de ferramentas de Governança, transparência e Gestão;

Estabelecimento de processos e regras de atuação, por meio de manuais.

## AMPLIAÇÃO DA ABRANGÊNCIA E ÁREA DE ATUAÇÃO

Ampliação da atuação e busca por identificação de mercados potenciais; Novos acordos e convênios com outras instituições (UFABC); ampliação do relacionamento com a iniciativa pública e privada; seleção de nova empresa para acompanhamento do projeto de obra do Centro Cultural em Saúde de São Paulo (CCS-SP) em que a FapUnifesp é executora junto a Secretaria da Cultura (Secult), pela Lei Rouanet. Um novo projeto foi elaborado e apresentado à Secult para garantir a implantação e manutenção das atividades do CCS-SP durante um período de 3 anos (em análise).

## NEGOCIAÇÃO E ESTRATÉGIA DE PAGAMENTO

Empreendidos esforços para plano de equacionamento da dívida.

## ORGANIZAÇÃO E PROCEDIMENTOS

Início do processo de melhoria dos instrumentos de governança e *compliance*, participação do Grupo de trabalho nomeado pelo gabinete da Unifesp para discutir as atribuições e composição do Comitê de Governança, Riscos e Integridade, e do Regimento Interno, a fim de prover a FapUnifesp de instrumentos para melhoria da gestão.

# TERMO DE AJUSTAMENTO DE CONDUTA

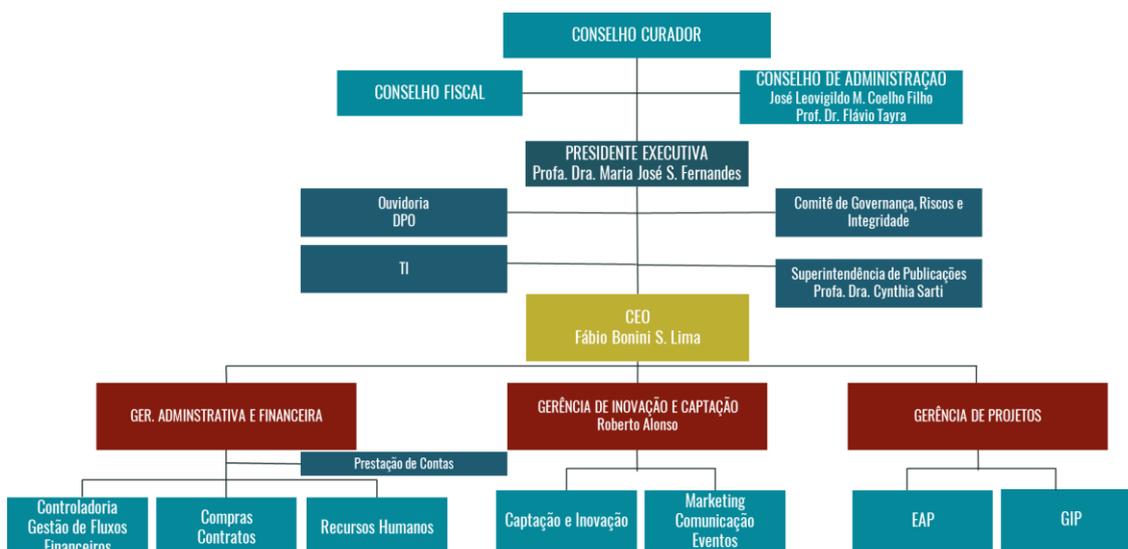
Trabalho conjunto com a Proadm e Proec para reorientar os fluxos de contratação da FapUnifesp para o gerenciamento de Cursos pagos, para atender uma das exigências do TAC que é a abertura de uma conta bancária por contrato. Após esse ajuste, será possível solicitar o arquivamento do TAC junto ao MP-SP.

## PROCEDIMENTO E ESTRUTURAÇÃO DA ÁREA

Entrega de prestações de contas pendentes e início dos pagamentos e devoluções devidas.

## ESTRUTURA

A estrutura organizacional foi modificada a partir da aprovação do novo estatuto, ocorrida em março de 2021



A composição da Diretoria Executiva passou a contar com a presidência, a cargo da Profa. Dra. Maria José de S. Fernandes e foi instituída a posição do CEO, para a qual assumiu o Dr. Fábio Bonini da S. Lima. Novas instâncias foram criadas, como o Conselho de Administração, composto pelo Prof. Flávio Tayra e José Leovigildo Coelho, cuja finalidade é apoiar a diretoria executiva e promover a interlocução com os demais conselhos.

O Conselho Curador passou de vinte para doze membros, sendo composto pelo Reitor e a Vice-Reitora, respectivamente o Presidente e a Vice-Presidente do Conselho Curador, os Pró-Reitores de Administração, Planejamento, Pós-Graduação e Pesquisa, Extensão e Cultura, como membros natos, dois diretores de Campus ou Unidade Universitária, escolhidos entre os pares; dois

representantes do Consu/ Unifesp; e dois representantes da sociedade civil com experiência em terceiro setor.

O mandato da Diretoria Executiva e dos Conselheiros é de 4 anos, permitida uma recondução consecutiva.

O Conselho Fiscal é constituído por cinco membros, sendo três do quadro da Unifesp e dois externos, indicados pelo Conselho Curador.

Também está sendo implementado o Comitê de Governança, Riscos e Integridade que será presidido pela Diretora presidente da FapUnifesp.

As áreas funcionais foram remodeladas e passam a contar com três gerentes para as seguintes áreas: administrativa-financeira, inovação e captação de recursos e de projetos.

# ATIVIDADES 2021

## PRESTAÇÕES DE CONTAS

A FapUnifesp entende a prestação de contas (PC) como o conjunto de documentos necessários para comprovar a execução financeira (parcial ou total) dos recursos aportados aos projetos.

A prestação de contas é uma obrigação da Fundação e nesse documento são registradas todas as transações financeiras efetuadas em um determinado período. É uma forma concreta de verificar as receitas e despesas por meio de relatórios financeiros (planilhas) e todos os documentos comprobatórios de determinado contrato e convênio firmados com a Fundação para a devida conferência e acompanhamento. A entrega da PC dentro do prazo contratual facilita a correção de eventuais erros ou omissões, por isso a importância de constar nos contratos uma previsão de data limite tanto de sua apresentação, como de sua conferência.

Para facilitar a compreensão, a FapUnifesp disponibiliza um “Manual de Prestação de Contas” que se presta a orientar detalhadamente os coordenadores de projetos – ou seus auxiliares administrativos - como também, os próprios fiscais administrativos do contrato.

Em 2019, por orientação do Conselho Fiscal, a FapUnifesp e a Unifesp assinaram o primeiro Termo de Compromisso para a entrega de PC que foi renovado em 2020, e finalizado em 2021.

Desse acordo surgiu a elaboração de relatórios de atualização das PC para orientar o andamento do processo com vistas a mantê-las em dia, e com a devolução de saldos existentes para a Unifesp. A partir do final de 2019, a Fundação contratou uma empresa de digitalização de documentos para facilitar a realização das PC mais antigas, datadas de 2009.

Foram localizadas nas dependências da Fundação, aproximadamente 2.900 caixas contendo documentos, cujas digitalizações contabilizaram mais de 1,5 milhão de documentos arquivados de forma desordenada desde 2009. A organização e entrega das prestações de contas só foram possíveis devido ao enorme esforço da atual gestão e da anterior, assim como do núcleo de prestação de contas criado na atual gestão. Essas ações permitiram regularizar o controle e a devolução aos cofres da Universidade de valores de saldos financeiros constantes em projetos públicos, cursos e concursos.

A implantação do sistema de gestão denominado Manager em dezembro/2020, e as ações da diretoria da Fundação que tomou posse em abril/21 foram fundamentais para a entrega destas prestações atrasadas.

## **SITUAÇÃO DAS PRESTAÇÕES DE CONTAS**

Em março de 2021, a FapUnifesp concluiu o processo de digitalização e desenvolveu, com sua equipe de TI, um sistema de busca de documentos por palavra-chave, o que facilitou a busca de documento e possibilitou as entregas das prestações contidas no Termo de Compromisso assinado com a Unifesp.

O Termo de Compromisso listou 83 contratos sendo, 09 PC's analisadas e encerradas, 7 PC's enviadas para análise, 13 PC's analisadas e devolvidas com pendência, 2 PC's enviadas e não analisadas, 1 PC parcial enviada e 51 PC's a serem entregues.

A equipe da FapUnifesp se dedicou ao trabalho quase "pericial" de levantamento e classificação dos documentos localizados nos arquivos digitalizados. Também se empenhou em definir algumas estratégias para a comprovação financeira de itens cujo tempo de arquivamento deteriorou os documentos, que foram danificados e/ou apagados (por exemplo, os comprovantes de passagens aéreas em papel termo- sensível).

Em abril/2022, a FapUnifesp entregou a totalidade das PC's listadas no Termo de Compromisso de 2020 e já devolveu para a Unifesp, por meio de GRU's – Guia de Recolhimento da União, o valor de R\$ 6.212.792,26 relativos a saldos de projetos públicos, ressarcimento de cursos e eventos.

Resumindo, o status das PC referentes ao Termo de Compromisso firmado em 2020 é o seguinte: das 83 PC que constavam no Termo, 35 PC foram entregues e tiveram devolução de saldos remanescentes por meio de GRU; 7 PC foram entregues e tiveram devolução de valores referentes a ressarcimentos de cursos pagos por GRU; e 41 PC de contratos foram entregues e estão em análise pelo Departamento de Prestação de Contas- DAPCCC da UNIFESP.

Até abril de 2022, foram computados na FapUnifesp 158 contratos com a Unifesp, crescendo o quantitativo de 75 contratos, com 153 PC entregues e 5 estão em elaboração. O demonstrativo a seguir mostra o status de cada Contrato no que se refere à PC.

Na tabela a seguir são apresentados os pagamentos das GRU's das PC's, com o devido detalhamento, pagos até **31/12/2021**.

| <b>Tipo de Projeto</b> | <b>Soma de Valor do Contrato</b> | <b>Soma de GRU de saldo remanescente</b> |
|------------------------|----------------------------------|--|
| Projeto Público        | R\$ 1.066.600,35                 | R\$ 164.112,38                           |
| <b>Total Geral</b>     | <b>R\$ 1.066.600,35</b>          | <b>R\$ 164.112,38</b>                    |

Na tabela a seguir são apresentados os pagamentos das GRU's das PCs, com o devido detalhamento, a serem pagos até **31/03/2022**.

| <b>Tipo de Projeto</b> | <b>Soma de Valor do Contrato</b> | <b>Soma de GRU de saldo remanescente</b> | <b>Soma de GRU de ressarcimento</b> | <b>Total GRU paga</b>   |
|------------------------|----------------------------------|--|-------------------------------------|-------------------------|
| Curso Lato Sensu       | R\$ 3.364.992,00                 | R\$ -                                    | R\$ 422.292,68                      | R\$ 422.292,68          |
| Eventos                | R\$ 123.600,00                   | R\$ 99,51                                | R\$ -                               | R\$ 99,51               |
| Projeto Público        | R\$ 25.340.134,68                | R\$ 5.626.287,69                         | R\$ -                               | R\$ 5.626.287,69        |
| <b>Total Geral</b>     | <b>R\$ 28.828.726,68</b>         | <b>R\$ 5.626.387,20</b>                  | <b>R\$ 422.292,68</b>               | <b>R\$ 6.048.679,88</b> |

**Destaque-se que a diferença entre o valor dos contratos e as devoluções representam a execução financeira do projeto.**

## **RECURSOS HUMANOS**

O Departamento de Recursos Humanos da FapUnifesp é responsável pelo recrutamento, contratação, pagamento e administração de todos os colaboradores dos projetos por ela gerenciados, incluindo bolsistas e profissionais com vínculo CLT, Autônomos e terceirizados, que desempenham atividades administrativas, técnicas, operacionais e gerenciais no âmbito dos projetos.

Em 2021 o quadro de colaboradores diretos da Fundação era composto por trinta e seis pessoas, e nas equipes vinculadas aos projetos foram selecionados 3.247 bolsistas e 914 profissionais com vínculos distintos.

### **RECRUTAMENTO E EDITAIS**

Com o objetivo de recrutar e selecionar as equipes dos Projetos, foram divulgados 73 (setenta e três) Editais de Seleção.

## **MATERIAIS E TREINAMENTO**

Quando da contratação, os colaboradores, sejam eles da equipe direta ou dos Projetos, recebem o Manual do Colaborador, elaborado com o intuito de orientar sobre direitos e deveres.

Em parceria com os gestores, o departamento é responsável, ainda, pelo zelo constante e cumprimento da legislação vigente. Nesse intuito, foi elaborado e disponibilizado a todos os Coordenadores de Projetos um Manual que expõe, de forma simples e didática, questões relacionadas aos colaboradores contratados para desenvolver atividades pertinentes aos Projetos.

## **AÇÕES NA PANDEMIA**

Com o advento da pandemia de Covid-19 em 2020, foi instaurado o trabalho em *home office* que foi mantido, ainda, em 2021. Com isso, houve a necessidade do Departamento acompanhar e implantar orientações estabelecidas por medidas provisórias publicadas pelo Governo Federal que, entre outros assuntos, orientavam sobre controle e registro de ponto, aditivo ao contrato de trabalho, redução de jornada, condições de trabalho, entre outros.

Em pesquisa realizada com o público interno, identificou-se a queixa dos trabalhadores por estarem ganhando peso desde que iniciaram as atividades em Home Office. Assim, com apoio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes-CIPA e um de seus parceiros comerciais, a Fundação convidou todos a participarem da Palestra “Obesidade x Alimentação Saudável”, que, entre outros, abordou o assunto “ganho de peso na pandemia”.

No final de 2021, com a diminuição nos números da pandemia, iniciou-se gradativamente, o processo de retomada de algumas atividades presenciais e/ou híbridas. Para isso, em conjunto com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA, foi elaborado e distribuído a todos os colaboradores, o “Manual para Retorno às Atividades Presenciais”, com orientações sobre os cuidados necessários e imprescindíveis, evitando-se ao máximo a propagação da doença.

## **COMPRAS E CONTRATOS**

O Departamento de Compras e Contratos com Terceiros é responsável pelo fluxo de aquisição de materiais e serviços, mediante as solicitações dos coordenadores dos projetos, é também responsável pelo acompanhamento junto ao fornecedor pela agilização e adequação da entrega. O trabalho desenvolvido no setor baseia-se no Manual de Compras, Procedimento para Aquisição de Materiais e Serviços para Solicitantes, Compradores e Fornecedores, que visa orientar os solicitantes e membros das equipes executoras, quanto aos trâmites e aos processos necessários para a realização das solicitações de compras e/ou contratação de serviços, além de informar os fornecedores das normas, processos e condutas adotadas por essa Fundação no relacionamento comercial e na contratação de produtos ou serviços.

## **OBJETIVOS**

- Obter mercadorias e serviços na quantidade e com qualidade desejadas.
- Obter mercadorias e serviços ao menor custo atendendo ao padrão de qualidade.
- Garantir o melhor serviço e melhor prazo de entrega por parte do fornecedor.
- Desenvolver e manter boas relações com os fornecedores, coordenadores de projetos e demais setores em geral.
- Atender às exigências legais para os procedimentos.

Os objetivos de compras estão alinhados aos objetivos estratégicos da Fundação visando o atendimento aos clientes internos e externos. Essa preocupação torna a função de compras extremamente dinâmica. Por esta razão os fluxos e processos contam com tecnologias cada vez mais sofisticadas e atuais, como o Master Manager.

## **NÚMEROS**

Total de pedidos realizados em 2021: 1.208 número que equivale a uma média mensal de 100 pedidos de contratação de um ou mais itens. O total de valores alocados em aquisições para os projetos atingem o total de R\$13.773.672,43 ou média de R\$ 1.147.806,03 mensais.

## **PROCESSO LICITATÓRIO**

O Departamento de Compras realiza licitações para aquisições de materiais ou serviços que ultrapassem o valor de R\$ 40.000,00.

A Administração Pública realiza a aquisição de seus produtos e serviços por meio de licitação, que se caracteriza pelo conjunto de atos administrativos específicos que abrangem o escopo de um processo administrativo.

## **GESTÃO E INTERVENIÊNCIA DE PROJETOS - GIP**

A Gestão de Interveniência de Projetos tem como objetivo o gerenciamento e controle administrativo e financeiro, de acordo com o contrato, juntamente com plano de trabalho e ou plano de execução orçamentário. Auxilia o núcleo de prestação de contas com os demonstrativos das despesas e receitas de forma coerente e transparente ao final de cada projeto.

Desde 2021, a equipe de gestão da Fundação utiliza novo software de gerenciamento que permite aos seus usuários a criação de fluxos e rotinas operacionais e de controle, trazendo mais dinâmica, transparência, segurança, qualidade e eficiência aos processos. Um importante avanço que contribui significativamente na relação entre os coordenadores dos projetos e a FapUnifesp.

Garantir o controle, organização, arquivamento e atualização dos documentos produzidos, sejam arquivos eletrônicos ou físicos. No ano de 2021 foram apoiados 222 projetos, divididos entre as modalidades:

| MODALIDADE DE PROJETO           | QUANTIDADE EM 2021 | % DE RECURSOS RECEBIDOS |
|---------------------------------|--------------------|-------------------------|
| Ensaio Clínicos                 | 107                | 43%                     |
| Apoio à Política Pública        | 25                 | 23%                     |
| Cooperação Interinstitucional   | 34                 | 11%                     |
| Processos Seletivos e Concursos | 2                  | 1%                      |
| Divulgação Científica           | 5                  | 16%                     |
| Curso Lato Sensu                | 48                 | 7%                      |
| Eventos Científico              | 1                  | 0,02%                   |
| <b>Total Geral</b>              | <b>222</b>         | <b>100%</b>             |

## ESCRITÓRIO DE APOIO AO PESQUISADOR - EAP

O EAP foi constituído em outubro de 2019 como forma de garantir melhor atendimento no apoio ao corpo docente interessado em promover estudos de pesquisas diversas, disponibilizando o *know-how* sobre diversos aspectos envolvendo o suporte às submissões de projetos.

O objetivo da área é orientar docentes e equipe de pesquisadores e coordenadores de projetos que possuem pesquisas vinculadas à UNIFESP ou parcerias com entes externos. Busca promover o aperfeiçoamento dos métodos de planejamento e submissão dos projetos aplicados para as agências de fomento e programas como: Embrapii, MAI-DAI, Finep, NIH, OPAS, Erasmus, entre outras, bem como apoiar na realização de projeto públicos ou de iniciativa privada.

Internamente é responsável pelo fluxo administrativo nas instâncias da Unifesp e nas empresas financiadoras, que possuem afinidades com o trabalho feito pelos pesquisadores da instituição. Também realiza o acompanhamento de contratos provenientes das negociações da Editora Unifesp e Estudos Clínicos para os trâmites internos de assinaturas.

| AÇÕES (POR TIPO DE ATIVIDADE) | 2020 | 2021 |
|-------------------------------|------|------|
| Apoio                         | 181  | 209  |
| Ação Efetiva                  | 86   | 130  |
| Contratadas                   | 48   | 79   |

O EAP também atuou fortemente como apoio às iniciativas da Unifesp, e da FapUnifesp nas ações de:

- Captação para o Centro Cultural em Saúde
- Projeto Acadêmico de Prestação de Serviços (PAPS)
- Submissão de projetos em editais de fomento públicos ou privados;

## **CONTROLADORIA E GESTÃO DE FLUXOS FINANCEIROS**

### **OBJETIVOS**

- Garantir a qualidade da execução financeira fiscal e contábil da FapUnifesp e dos projetos por ela gerenciados.

Movimentação bancária:

| <b>CONTAS BANCÁRIAS EM 2 021</b> |        |         |            |             |
|----------------------------------|--------|---------|------------|-------------|
| Instituição Financeira           | Ativas | Abertas | Encerradas | Total Geral |
| Banco do Brasil                  | 46     | 24      | 13         | 83          |
| Santander                        | 28     | 1       | 3          | 32          |
| Itaú                             | 5      | X       | X          | 5           |
| Bradesco                         | X      | X       | 1          | 1           |
| Total Geral                      | 79     | 25      | 17         | 121         |

### **EDITORA UNIFESP**

A Editora Unifesp foi criada em 2008, vinculada à FapUnifesp, em meio à ampliação acadêmica desta universidade para além da área da Saúde, no contexto da expansão das universidades federais. Surgiu com a finalidade de se constituir em veículo de comunicação e diálogo entre a Unifesp e a sociedade, por meio da ampla difusão, em língua portuguesa, do conhecimento científico produzido nas universidades brasileiras e estrangeiras.

Para a seleção qualificada das obras a serem publicadas e a definição da linha editorial, a Direção da Editora conta com a assessoria um Conselho Editorial, representativo das diversas áreas do conhecimento da universidade.

Em 2021 foram publicados oito títulos, em função, sobretudo, da adaptação da produção editorial ao trabalho remoto, imposto pelo contexto de pandemia do coronavírus; com isso, parte dos livros previstos para publicação em 2021 foram postergados para 2022, totalizando 26 títulos aprovados pelo Conselho Editorial e atualmente em produção, com publicação prevista para 2022/2023.

# RESULTADOS 2021

## RECURSOS GERENCIADOS POR TIPOS DE PROJETOS

| RECEITA POR MODALIDADE DE PROJETOS | 2021 em R\$   | %     |
|------------------------------------|---------------|-------|
| Ensaaios Clínicos                  | 23.002.037,27 | 43%   |
| Apoio à Políticas Públicas         | 12.513.063,47 | 23%   |
| Cooperação Interinstitucional      | 5.922.862,65  | 11%   |
| Processos Seletivos e Concursos    | 296.073,70    | 1%    |
| Divulgação Científica              | 8.458.953,75  | 16%   |
| Cursos Lato Sensu                  | 3.868.340,40  | 7%    |
| Eventos Científicos                | 9.490,00      | 0,02% |
| Total                              | 54.070.821,24 | 100%  |

Em 2021, a modalidade “Ensaaios Clínicos” mereceu destaque, tendo representado 43% dos recursos geridos, seguido por “Apoio a Políticas Públicas”, com 23%. A terceira modalidade mais representativa foi a de “Divulgação Científica”, com 16%.

A continuidade da necessidade de distanciamento social decorrente da Covid-19 resultou em uma queda na modalidade “Cursos e Eventos”, os quais seriam presenciais em sua maioria.

### NOTA DE DESTAQUE:

Analisando os resultados dos últimos quatro anos (2018 a 2021), é possível notar o crescimento dos recursos geridos pela Fundação, na medida que partiu de R\$ 36,36 milhões em 2018 e alcançou a marca de R\$ 54,0 milhões em 2021.

## RECEITAS

Apesar da crise da pandemia, as receitas operacionais recebidas ao longo de 2021 mantiveram-se em patamares aceitáveis. Esse resultado foi fruto da constante busca por novos projetos em áreas diversificadas.

| RECEITA OPERACIONAL POR MODALIDADE DE PROJETOS | 2021 em R\$         | %           |
|--|---------------------|-------------|
| Ensaio Clínicos                                | 1.498.013,65        | 24,03%      |
| Apoio à Políticas Públicas                     | 1.473.575,68        | 23,64%      |
| Cooperação Interinstitucional                  | 450.203,28          | 7,22%       |
| Processos Seletivos e Concursos                | 247.854,20          | 3,97%       |
| Divulgação Científica                          | 428.466,82          | 6,87%       |
| Cursos Lato Sensu                              | 498.727,06          | 8,00%       |
| Eventos Científicos                            | 50.756,81           | 0,81%       |
| Desmobilização de ativo                        | 1.500.000,01        | 24,06%      |
| Outros   | 84.340,00           | 1,35%       |
| <b>Total</b>                                   | <b>6.231.937,51</b> | <b>100%</b> |

## DESPESAS

A FapUnifesp vem passando, nos últimos anos, por uma profunda reestruturação interna que começou a mostrar os seus primeiros resultados em 2020. No ano, a rubrica “Salários e Benefícios” continuou a representar a maior participação nas despesas, com R\$ 1,756 milhões (28,56%), um pouco inferior ao ano anterior, o que mostra o esforço realizado para a diminuição de despesas com pessoal, sem perder a qualidade e a eficiência dos serviços prestados.

Há que se destacar que a venda de um patrimônio imobilizado (imóvel próprio) permitiu à FapUnifesp quitar a única dívida bancária que possuía.

| DESPESA OPERACIONAL POR MODALIDADE DE PROJETOS | 2021 em R\$         | %           |
|--|---------------------|-------------|
| Infraestrutura                                 | 484.351,62          | 7,87%       |
| Salários                                       | 1.756.955,87        | 28,55%      |
| Encargos e Impostos                            | 459.369,10          | 7,46%       |
| Serviços de Pessoa Jurídica                    | 1.393.406,21        | 22,64%      |
| Serviços de Pessoa Física                      | 7.169,30            | 0,11%       |
| Despesas Financeiras/Devoluções                | 571.632,97          | 9,29%       |
| Empréstimo                                     | 1.479.909,08        | 24,05%      |
| <b>Total</b>                                   | <b>6.152.794,15</b> | <b>100%</b> |

# GERENCIAMENTO DE PROJETOS 2021

## ENSAIOS CLÍNICOS

Ensaio clínico são estudos conduzidos por pesquisadores cujo objetivo é coletar dados sobre a segurança e efetividade de um medicamento. Essa pesquisa pode ser realizada por uma equipe multidisciplinar e envolve pacientes e empresas farmacêuticas. Ensaio também podem ser testes de vacinas, como o caso do estudo da vacina de Oxford/ AstraZeneca.

A Fundação apoia os estudos com a administração financeira, negociação e compras de insumos e serviços, além da contratação e gestão de bolsas. Em 2021, a Fundação gerenciou 107 Ensaio Clínico e movimentou um total de R\$ 23,552 milhões.

## APOIO A POLÍTICAS PÚBLICAS

Em 2021, a Fundação administrou 25 projetos na modalidade Apoio a Políticas Públicas, movimentando um total de R\$ 12.513.063,47. O projeto que mais movimentou recursos no ano foi o projeto 3º Levantamento Nacional de Álcool e Drogas (LENAD) e Levantamento de Cenas de Uso de Capitais - (LECUCA), com mais de R\$ 2,6 milhões no ano.

## COOPERAÇÃO INTERINSTITUCIONAL

O desenvolvimento de parcerias entre instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais é considerado Cooperação Interinstitucional. Essa parceria traz diversos benefícios, como a evolução da qualidade da formação dos estudantes de pós-graduação, expansão do conhecimento científico, e elevação a projeção científica nacional.

Em 2021, a Fundação gerenciou 34 projetos de Cooperação Interinstitucional e movimentou um total de R\$ 5,922 milhões.

Tabela de Ingresso de Recursos por Modalidade de Projetos - Cooperação Interinstitucional.

| PROJETOS INTERNACIONAIS | RECURSOS RECEBIDOS |
|-------------------------|--------------------|
| TOTAL DE 14 PROJETOS    | R\$ 3.810.210,58   |

| PROJETOS NACIONAIS   | RECURSOS RECEBIDOS |
|----------------------|--------------------|
| TOTAL DE 14 PROJETOS | R\$ 2.112.652,07   |

|  |                         |
|--|-------------------------|
| <b>TOTAL DE PROJETOS INTERINSTITUCIONAIS</b> | <b>R\$ 5.939.677,94</b> |
|--|-------------------------|

## **DIVULGAÇÃO CIENTÍFICA**

Divulgar a ciência é gerar conhecimento, permitir que todos os públicos (especializados ou não) tenham acesso a pesquisas e estudos com base científica. É popularizar o trabalho dos cientistas e mostrar à população o quanto a ciência está presente em todos os lugares. Visa, ao mesmo tempo, incentivar o debate, estimulando novos talentos.

Os principais projetos de Divulgação Científica são a Revista Acta Paulista de Enfermagem, Editora Unifesp e projeto SciELO. Em 2021, a Fundação gerenciou 4 projetos de Divulgação Científica e movimentou um total de R\$ 8,458 milhões.

| <b>PROJETOS</b>                     | <b>RECEBIDOS EM 2021(R\$)</b> |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| SCIELO – FAPESP                     | 6.124.617,22                  |
| SCIELO - FAPESP                     | 1.375.456,12                  |
| Revista ACTA Paulista de Enfermagem | 397.233,90                    |

## **CURSOS LATO SENSU**

Em 2021, a Fundação gerenciou 48 Cursos Lato Sensu e movimentou um total de R\$ 3,876 milhões.

## CENTRO CULTURAL EM SAÚDE



O projeto está passando por uma reavaliação e readequação devidamente aprovada e homologada pela Secretaria Nacional de Cultura. Até dezembro de 2022 ainda se pode captar recursos, e estes são necessários para o término da obra.

Ainda no contexto da pandemia, o processo de captação teve uma significativa redução em 2021, apesar de seu início acelerado. Sensível a esta condição, buscamos junto ao PRONAC, a extensão de prazo de captação e ampliação do valor para fazer frente aos aumentos nos custos de insumos, materiais e até mão-de-obra.

Novos esforços estão sendo empenhados pelos Grupos de Trabalho na Unifesp e na FapUnifesp, para dar celeridade às ações e para o total desenvolvimento e realização da obra.

Importante salientar a necessidade de envolvimento de toda a comunidade universitária na realização desta obra, que atenderá à comunidade universitária da Unifesp, como também a todos os professores e estudantes das áreas de Saúde, pois o acervo de livros e publicações científicas representa verdadeiro patrimônio nacional e o espaço estará disponível para congressos e eventos culturais, representando um novo equipamento cultural público para a cidade de São Paulo e todo o Brasil.

# DIRETORIA E CONSELHOS

## **DIRETORIA EXECUTIVA**

Prof.<sup>a</sup> Dra. Maria José da Silva Fernandes – Presidente

Dr. Fábio Bonini Simões de Lima - CEO

## **CONSELHO CURADOR FAPUNIFESP**

PRESIDENTE: Reitor da Unifesp - Prof. Dr. Nelson Sass

VICE-PRESIDENTE: Vice-reitora da Unifesp - Prof.<sup>a</sup> Dra. Raiane Patrícia Severino Assumpção

## **MEMBROS DO CONSELHO CURADOR**

Prof.<sup>a</sup> Dra. Lia Rita Azeredo Bittencourt

Sra. Tania Mara Francisco

Prof.<sup>a</sup> Dra. Taiza Stumpp Teixeira

Prof.<sup>a</sup> Dra. Juliana Garcia Cespedes

Prof. Dr. Odair Aguiar Junior

Prof. Dr. Ramiro Anthero de Azevedo

Prof. Dr. Matheus Cardoso de Moraes

Prof.<sup>a</sup> Dra. Rosane Cristina Piedade Tamada

Prof. Dr. Dácio Roberto Matheus

Prof. Dr. Jaime Arturo Ramirez

## **CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO**

José Leovigildo Coelho - 1o. Conselheiro

Prof. Dr. Flavio Tayra - 2o. Conselheiro

## **CONSELHO FISCAL (em 2021)**

Prof. Dr. Alexandre Pazetto Balsanelli - Escola Paulista de Enfermagem – EPE

Prof. Dr. Francisco Carlos Fernandes - Eppen

Prof. Dr. Manuel Henrique Lente - ICT

Prof. Dr. Adilson Miranda dos Santos - UFABC

Prof. Dr. Hugo Eduardo Araújo da Gama Cerqueira – UFMG



Fundação de Apoio  
à Universidade  
Federal de São Paulo

Rua Dr. Diogo de Faria, 1087 8º andar Cj.801  
04037-004  
Vila Clementino | São Paulo - SP

+ 55 11 4040-3408

[www.fapunifesp.edu.br](http://www.fapunifesp.edu.br)  
[fap@fapunifesp.edu.br](mailto:fap@fapunifesp.edu.br)